

соглашения, ибо время не ждет. необходи.

К годовщине постановления ЦК Максимально удешевить и улучшить рабочий обед—такова задача РЕЙД БРИГАДЫ газ. „Рабочий“ и горкома союза общественного питания

Улучшить снабжение и общественное питание рабочих и трудящихся Минска — такова задача, стоящая перед инспекциями организаций.

Как перестроить свою работу инспекции общественного питания? Каких показателей они добьются в деле улучшения общественного питания? Под таким углом зрения проводил свою работу рейдовая бригада газеты „Рабочий“ и горкома союза общественного питания.

Необходимо сказать, что трест общественного питания добился некоторых успехов в улучшении общественного питания. За год работы, после постановления ЦК ВКП(б) и ЦК КП(б) о перестройке общественного питания, открыто 33 новых столовых. На сегодняшний день Минкомпит имеет 55 столовых. Общественным питанием охвачено 31.781 человек.

Большая работа проведена по переводу столовых на хозрасчет и сдельщину. Однако, во многих столовых сдельщина введена формально. Плохо поставленный учет (порой даже недостаточный учет работников) приводит к тому, что грубо искажаются сдельщина, вызывая недовольство рабочих столовой.

Например, в столовой № 10 завода им. Ворошилова сдельщина при получении зарплаты за июль месяц привнесла чуть ли не доплату самим, т. е. отняли их работы не были записаны.

Трест общественного питания сдал с работы старшего повара, кладовщика, в столовую был послан на 3 дня бухгалтер треста для налаживания учета, но и на сегодняшний день сдельщина еще не поставлена на должную высоту. В этих столовых, которые совершенно игнорируют сдельщину.

Так, в столовой швейной фабрики им. Крупской сдельщина совершенно сорвана: столовая при фабрике «1 мая» только в августе перешла на сдельщину. В этом отношении как со стороны треста, так и горкома союза общественного питания — предельно очень мало.

Необходимо в ближайшее время добиться полного перевода всех столовых на сдельщину, проводя вокруг этого вопроса соответствующую массовую работу.

В снабжении ночных смен горячими ужинами Минкомпит добился высоких показателей. Основные предприятия города, как «Ворошилов», «Большевик», «Октябрь», «Обувная», «Завод и др. полностью обслуживаются горячими ужинами.

Качество, калорийность обеда — узкое место.

Но если в смысле роста сети общественного питания кое-что сделано, то в отношении качества, калорийности обедов инспекции тресту общественного питания необходимо сделать еще многое.

Калорийность обедов по Минску представляет собой приблизительно такую картину: столовая завода «Большевик» — 570 калорий (без хлеба), фабрика «Октябрь» — 590 (без хлеба). Гораздо хуже обстоят дела в столовой при войлочной фабрике. Там обед едва доходит до 260-300 калорий без хлеба, что является совершенно недостаточным.

Отсутствие бранеража (при минимуме тресте даже нет платного бранеража), массового рабочего контроля — вот корень недостаточной питательности рабочего обеда.

Известная доля вины ложится на заводские организации, которые в недостаточной степени заботятся о вопросах улучшения работы столовых, организации массового рабочего контроля.

«Раз столовая трестовская, так пусть они отвечают», — такую фразу мы часто слышим на многих предприятиях.

Задача партийных и профессиональных организаций на местах — полностью искоренить подобное мнение, имеющееся у отдельных товарищей. Дело улучшения рабочего снабжения, улучшения общественного питания — дело каждого члена партии, профсоюза и каждого трудящегося. Усилением бранеража, налаживанием рабочего контроля мы добьемся того, что продукт, идущий в котел на обед трудящимся, будет безупрочного качества.

НАКЛАДНЫЕ РАСХОДЫ ВЗДУВАЮТ ЦЕНЫ НА ОБЕД

Несмотря на то, что накладные расходы должны превышать 22 проц. — на деле они доходят до 28-30 проц.

Некоторые предприятия г. Минска, как «Большевик» и др., удерживают установленный твердый процент накладных расходов, который составляет не больше 28.

Лучше обстоит дело за обувной фабрике, где процент накладных расходов доходит до 24. Это говорит о том, что в области снижения накладных расходов перед инспекциями общественного питания, перед партийными, профсоюзными, хозяйственными и кооперативными организациями стоит огромнейшая, ответственнейшая задача — то что бы не стало добывать снижения накладных расходов, удешевляя, таким образом, рабочий обед.

ПРОВОДИТЬ САМОЗАГОТОВКИ В ГЛУБИННЫХ ПУНКТАХ

Доказывать значение самозаготовок в деле улучшения общественного питания — извечный вопрос. В Минском тресте до последнего времени не было плана самозаготовок. Работа по самозаготовкам шла самоходом.

Начиная с июля, когда уже имеются планы самозаготовок, трест имеет хорошие показатели. Так, за июль заготовлено мяса на 174 тыс. руб. против плановых 125 тыс. руб., при чем проводил заготовки в глубинных пунктах Сауровского и Боньского районов — удалось добиться снижения себестоимости. В то время, как некоторые столовые, проводя заготовки в городе и пригородных сельхозпунктах, платили за 1 кг. мяса до 8 руб., Минкомпиту 1 кг. мяса обходился в 4 руб. 50 к. и 7 руб.

Плохо выполняются планы заготовок яиц. По заготовке жиров трест допустил позорный провал — план выполнен всего на 52 проц.

Мобилизация своих ресурсов на полную выработку плана самозаготовок, как решающая роль в деле улучшения рабочего снабжения, перенесение самозаготовок в глубинные

КРОЛИКИ И СВИНЬИ — В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

При затруднении с мясом кролики и свиньи всемерно должны сыграть решающую роль в деле улучшения рабочего питания.

Что предпринято Минкомпитом для того,



Лучшая бригада по засолке огурцов т. Барана (база плодоовощтреста, Минск).

чтобы в минимально короткий срок добиться максимального развития кролиководства и свиноводства?

Если в отношении количества свиней и кроликов трест добился положительных результатов, то в отношении ухода за ними, в отношении ветеринарного надзора дело обстоит гораздо хуже. Имеется всего один ветеринар-санитар. Есть факты, когда свиньи гибнут, а врачи для оказания помощи нет.

С кроликами такое же положение. Если кролиководческое хозяйство треста, насчитывающее 1.026 кроликов, имеет одного кроликовода, то в отношении кроличатников при столовых дело совсем плохо.

Приходит заведующий столовой в трест и заявляет, что у него погибло опять три кролика. Следует ответ т. Рудникова (оргсектор) — «Ну что я тебе могу сделать?»

И подаром на свирельной фабрике приобретены во время сталинского похода 20 кроликов столовая бросала фабрики, а фабрика столовой обратно. Отсутствие в тресте ветеринарно-кролиководческого бюро по кролиководству. Улучшился уход за свиньями и кроликами, добылись сотни тонн мяса в котел общественного питания.

НЕДОЦЕНКА МЕХАНИЗАЦИИ — ПРИЧИНА НИЗКОЙ НАГРУЗКИ

По мясному тресту общественного питания механизировано 22 столовых из имеющихся 55. Процент явно недостаточный. Но еще хуже то, что механизация в столовых используется очень мало.

В основном, используются только мясорубки и мясочеканки. Особенно типично ругаются хлебопекарни, в то время, как резака хлеба на руках отнимает много времени. Только лишь в столовой № 1 используется хлебопекарня.

В результате — наблюдается не полная загрузка рабочего дня. Так, на одного рабочего по мясному тресту составляет 97 блюд, фактически же падает 77.

За полное использование механизации, за поднятие производительности труда, — под таким лозунгом необходимо провести работу по общественному питанию.

О КАДРАХ

Вопросу подготовки кадров общественного питания инспекции трест уделяет немало внимания. Недавно минский ЦСУ выпустил 57 повара с хорошей квалификацией. Организацию курсов повара обучали на 25 человек, из них 18 человек уже выпущены. На сегодняшний день организованы курсы кролиководов на 30 человек, занимается только 15. Обладается это тем, что столовые, не имея своего кроличатника, не могут людей учить. Необходимо в ближайшее время добиться перелома и полностью укомплектовать курсы.

Как готовится трест к заготовке овощей на зиму? Хотя планы засолки огурцов и квашения капусты уже есть, но договоры с соответствующими организациями на засолку и квашение еще не заключены. Столовая сдана по плану самозаготовок овощей. В отношении засолки огурцов и квашения капусты столовые предоставляют сами себе: «хотели — соли, не хотели — не надо».

Полетный ставка на самовос. Минскому тресту необходимо срочно мобилизоваться на заготовку овощей к зиме. Надо избежать провального положения, когда весной многие столовые остались без овощей.

Подводя итоги рейда, бригада считает, что, несмотря на некоторые достижения в области выполнения директив партии об улучшении общественного питания, все же в работе мясного треста общественного питания имеются целый ряд серьезных недостатков.

Основным недостатком является то, что до этого времени Минкомпит не смог дать рабочему вкусу вкусного и дешевого обеда.

Плохо качество обеда, высокий процент накладных расходов, значительное дорожающее качество обеда, — вот те корни, которые необходимо в ближайшее же время удалить.

Руководство столовой того или иного завода Минкомпит ни в коем мере не снимает ответственности за работу этой столовой с партийных, профсоюзных и хозяйственных организаций того или иного завода.

Мобилизация масс вокруг вопроса улучшения рабочего обеда, усилением рабочего контроля и повышением всех заводских организаций для рабочего вкуса и дешевого обеда.

Бригада редакции газеты „Рабочий“ и горкома союза общественного питания Кузьма, Янч.

ПИСЬМА РАБОЧИХ

Требуем вмешательства прокуратуры

Уже три года, как лучший премированный ударник завода им. Молотова, член КП(б)У т. Гебелев мучается в сырой квартире, непригодной для жилья. В этой комнате т. Гебелев и его семья пробовали целую зиму. Несмотря на то, что в жалко было полагать заключение по этому вопросу завода и на неоднократные письма бригады, жалко по всему этому не прислушивается.

Решение горкомхоза о производстве ремонта в комнате Гебелева, жалком в жизни не проводится. Много т. Гебелев терпит от бывших хозяев этого дома. Лишится жизни, как и раньше, занимается незаконной торговлей. Т. Гебелев и его жена они часто оскандаливают, издеваются над ними.

В прошлом, когда горком партии послал Гебелева на торфразработки, лишится это

Рабкорская бригада: СИГАЛ, СКОБЕЛЕВ, ПОКУМЕНКО.

Рабочие вагонного цеха ликвидируют отставание

Завести «Плана Революции» 8 месяцев недоисполнили свой трамплин. Особенно плохо обстояло дело с выполнением производственных заданий в вагонном цехе, где за первое полугодие выпущено из ремонта 776 единиц, вместо необходимых по плану 1.400.

Заводской треугольник, вместо боевого и оперативного руководства занялся бюрократической нормализацией и пустозвонством. На заводе более месяца работала бригада из дирекции, которая также не добилась никакого перелома в работе завода. Тогда партгор района решил начать работу заново. На завод была послана бригада, которая поставила перед собой задачу не только фиксировать факты и давать указания, а оказать практическую помощь, в первую очередь в улучшении работы.

Одновременно была проведена большая работа по выявлению лентяев, симулянтов и воспитанию вновь прибывших рабочих на завод. Приняты меры к улучшению работы закрытого распределителя и столовой.

В результате всей проделанной работы кривая по выпуску вагонов пошла вверх. Так, за первую пятидневку июля выпущено 29 вагонов, во вторую пятидневку — 22, в 3-ю — 32, в четвертой пятидневке — в период перестройки партийной и профсоюзной работы — выпущено 48 вагонов.

Настояло состоялось совещание старых производственников вагонного цеха. Рабочие выявили ряд недостатков в работе завода, как-то: плохая организация труда, несовершенство доставки частей и материалов и т. д. На этом совещании 7 лучших ударников — старых производственников подали заявления о вступлении в партию.

Муровский.

Строительство учебного корпуса должно быть закончено

Могилевский архитектурно-строительный техникум имеет 2 отделения: фабрично-заводское, находящееся в здании Наркомхоза и коммунальное — в здании Наркоммухоза. Оба комсомольца мало уделяют внимания подготовке к учебному году.

Начав в 1931 году строительство учебного корпуса, лют невозможно медленными темпами. Наркомхозом плохо снабжает строительством материалами, так же не было получено с финансированием, получено только 20 тыс. руб. 27-го июля строительство совершенно прервалось из-за отсутствия кирпича.

До сих пор техникум ютится в 10 классах семилетки. Что касается отделения Наркомхоза, то Наркомхоз возмущает издежки на Наркомхозом, что тот заночничает постройкой и возмещает себе коммунальные отчисления, что если и будет отпущено помещение, то в него он не вступит, так как Наркомхоз не финансировал строительство.

Положение в интернатных еще хуже. В этом году в техникум будет обучаться около 600 человек, а общежития имеется только на 100-120 человек. Наркомхоз совершенно отказывается от постройки интерната, заявляя, что нет материала. Могилевский комхоз так же отказался дать помещение коммунальному техникуму. Горсовет отступил под интернат несколько помещений, но без полного ремонта. Наркомхозом еще в 1931 году обещал техникуму стандартный дом, но обещание осталось невыполненным.

Новый учебный год и новый набор будут сорваны, необходимо строительство учебного корпуса, но в основном строительстве учебного корпуса. Наркомхозом и наркомхозу должны обеспечить техникум литературой, учебный год и новый набор должны быть обеспечены.

Соловейчик.

Не вредительство ли это?

Дрожжевой завод «Красная заря» заключил договор с мясником о аренде холодильника под хранение дрожжей. Температура в холодильнике не должна превышать 3-5 градусов, но фактически она достигает 10-15 градусов, что приводит к массовой порче дрожжей. Иначе, как сознательным вредительством это трудно назвать. Пора положить конец этому безобразию.

Жизневский.

Когда не услышат жалобы инвалидов?

На углу Комсомольской и Революционной улиц от стоянки домовых извозчиков распространяется вонючий запах. Несмотря на неоднократные жалобы рабочих и постановлении горсовета по этому поводу, положение не улучшается. Горсовету нужно принять действенные меры к переносу этой стоянки в более подходящее для нее место.

Милыца.

НА ЗАВОДЕ ИМ. ВОРОШИЛОВА НЕ ВЫПОЛНЯЮТСЯ ЗАКОНЫ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

ЗРК металлистов разбазаривает промтовары и продукты из фонда ударника

Проверка колхозов на заводе им. Ворошилова показала, что законы об охране труда и правила по технике безопасности нарушаются.

В извещении цехе нет вытяжного дыма. Предисание инспектора по охране труда о замене стел пета — не выполнено. Цех своевременно не убирается. На заводе работают без очков и самоходно расширяют ограждения станков. Все это является по своей массе несчастных случаев.

По негустоте воздуха от несчастных случаев рабочих выплачено 10.000 руб.

В сесарио-сборном цехе вытяжные системы отсутствуют. Огня закрыты ватку, за исключением двух, которые очень мало освещают помещение. Подъемный кран на 3 и 5 тонн обрешечен, так как постоянного трамплина нет. Цеховая инструментальная выдает рабочим шершавые и работе зубила, молотки и т. п. инструменты.

В этом же цехе рабочая сила не правильно используется. Рабочие высокой квалификации выполняют работу тарифицируемую.

Вот же цехе рабочая сила не правильно используется. Рабочие высокой квалификации выполняют работу тарифицируемую.

„ЗА НЕИМЕНИЕМ ВРЕМЕНИ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРОВЕСТИ НЕ МОЖЕМ“

В артели «Точная механика» (Минск) попросил рационализатор не придать должного значения. Рабочий работает без плана. При всем желании узнать сколько внесено предложений, нет возможности, так как учет отсутствует. За приватные предложения автора не прекращаются.

Уже 8 месяцев, как принято предложение т. Шнитмана о замене на фрезерном станке винта рычагом. Экономия от осуществления этого предложения выражается в 40 проц. рабочего времени. Второе предложение о замене импортной трипсы. До сих пор автор не прекращается.

Тов. Куликов ускорил фрезерную. Годовая экономия 25 проц. рабочего времени. Ни же внесет план для других предложений, которые маркируются до сего времени.

Тов. Шабловский уточнил оправку для фрезерной колес, что ускоряет работу и улучшает качество. Несмотря на то, что по этим предложениям затрачено много времени и осталось сделать кое-какие мелочи, в конце они не проводятся.

Тов. Шабловский уточнил оправку для фрезерной колес, что ускоряет работу и улучшает качество. Несмотря на то, что по этим предложениям затрачено много времени и осталось сделать кое-какие мелочи, в конце они не проводятся.

Рационализаторская работа требует к себе внимания также, как и всякая другая. Ей должно быть оказано соответствующее внимание.

Клепко.

РУКОВОДИТЕЛИ Ф-НИ „ТРУД“ ПРОРАБАТЫВАЮТ ПЛАН ВТОРОЙ ПЯТИЛЕТКИ В КАБИНЕТАХ

Фабричные организации обувной фабрики «Труд» (Гомель) до сего времени еще не приступили к составлению плана второй пятилетки по нашей фабрике.

Бюро партколлектива ставило на повестку заседания вопрос о плане второй пятилетки по всей кожевенной промышленности, но ссорам мало касалось плана второй пятилетки — фабрика.

Большая часть вины лежит на Белкожбюро, которые тоже конкретно ничего не разработало. Администрация фабрики не интересуется, чтобы план был быстрее разработан.

Бюро партколлектива, обсудив план второй пятилетки по всей кожевенной промышленности, затронула один вопрос — о постройке еще одного кильбара, но детально вопрос не решен, т. е. не пришла к выводу где строить — в Подшивном или швейном цеху.

Не разработано, сколько будет вложено на жилищное и капитальное строительство, на постройку клуба и целый ряд др. построек. План второй пятилетки не только не введен до цеха, но и не доведен до всех руководящих организаций фабрики.

Белкожбюро и руководству фабрики нужно немедленно более конкретно разработать план второй пятилетки по фабрике «Труд».

И. В.

Отдых рабочих и трудящихся БССР должен быть организован

Материальный и культурный уровень рабочих и всех трудящихся за последние годы значительно вырос. Имеются значительные успехи в культурно-бытовом обслуживании рабочих, в частности — в организации отдыха рабочих.

Организованы новые дома отдыха, значительно увеличилось количество рабочих и трудящихся, выехавших в эти дома и санатории. Организован дом отдыха рабочей молодежи, база отдыха для рабочих и трудящихся БССР на южном побережье Припя.

Увеличивается организация профилактических плавающих и лагерей для детей рабочих. С каждым годом увеличивается количество рабочих экскурсий как внутри БССР, так и по Советскому Союзу. Но несмотря на успехи, дело организации отдыха рабочих все еще отстает от возросших культурно-бытовых требований трудящихся. Отдельные организации, которые занимаются делом отдыха рабочих, не совсем ясно и четко руководят этим делом, не имеют постоянной связи с предприятиями и артели плана.

Для дальнейшего улучшения организации рабочего отдыха Советским БССР постановили организовать при ЦИССБ межведомственное бюро по представлению ЦИССБ, Наркомхоза, республиканских касс социального страхования, общества туризма и экскурсий, на которые возложена разработка мероприятий по организации отдыха рабочих, планирование этого дела и оперативное руководство.

Республиканская касса социального страхования должна обеспечить процесс в 1932 г. через дома отдыха ленинградского соответствующим организациям количества затрат, выходящих, придерживаясь установленного процента рабочих, занятых преимущественно в ведущих отраслях промышленности.

Совнархоз предложил Наркомхозу обеспечить жилищно-санитарное обслуживание в домах отдыха. ЦИССБ должен обеспечить необходимую помощь в этом деле. Республиканская касса социального страхования совместно с Наркомхозом должны разработать вопрос о строительстве ряда новых стационарных домов отдыха в Витебске, Гомеле и других местностях БССР, которые по своим природным и климатическим условиям пригодны для оздоровления и культурного отдыха.

Совнархоз обязал комиссариат снабжения и Белкожбюро своевременно и беспрерывно обеспечивать дома отдыха питанием. Высший совет физкультурно-республиканской кассы социального страхования совместно с ЦИССБ обязаны обеспечить культурное и физкультурное обслуживание отдыхающих. Республиканская касса социального страхования должна присутствовать в организации дома отдыха для удорожков города Минска. Наркомхоз должен немедленно выделить ресурсы для снабжения этого дома отдыха.

ЦИССБ на протяжении месяца должен разработать мероприятия по организации отдыха на производственные (факультативные часы), а также отдых в быту.

Наркомхоз и Госплан должны немедленно развернуть работу по испытанию бодрости минерального источника, обеспечить эту работу необходимыми материалами, трудами и т. д., а также развернуть работу по дальнейшему развитию лечебных источников.

И. К.

Передать открытую часть сада „Профинтерн“ в ведение горпрофсовета

Президиум горпрофсовета с выходящим комитетом полностью согласился и постановил засадом «Профинтерн» Рабочей и культурно-бытовой за безответственное отношение и работе сдать в заглавной должности и назначить новых работников. Новому руководству сада совместно с культурно-бытовым горпрофсоюзом поручено в пятидневный срок, положив в основу указания комиссии, разработать конкретные мероприятия, которые обеспечат быстрое решение вопроса в деле разгараживания культурно-бытовой работы и практического отражения в работе основных хозяйственно-культурных кампаний и т. д. Разработанные мероприятия и сметы должны быть немедленно представлены на утверждение в Мингорпрофсоюз. Новому руководству поручено проверить состав работников сада и немедленно ликвидировать «самоуправление» и «самодеятельность» в работе.

Горпрофсоюз поручил культсектору совместно с руководством сада в двухдневный срок разработать план по использованию сада в осенне-зимний период. Президиум горпрофсовета постановил просить Горсовет о мере-

Все это случилось лишь потому, что заведующий садом Рабочей и культурно-бытовой безответственно относился к своей работе, игнорировал указания горпрофсовета. Вольно или невольно дошло до того, что культурно-бытовой горпрофсоюз Берлинский, который не интересовался работой сада, оперативно на руководил работниками.

г предприятия или учреждения.
госстрахкасса предлагает предприятиям и учреждениям представить ей в течение месяца больничные листы. Штат госстрахкассы.